



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

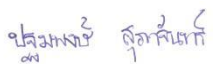
ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรปี ๒๕๖๘ โรงพยาบาลแม่พริก มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยตนเอง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีเป้าหมายในเรื่องของการเพิ่มสัดส่วนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและเพียงพอ โดยมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลแม่พริกมีนโยบายจ้างงานและบรรจุเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจ้างงานและบรรจุ ต้องมีคุณสมบัติประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของโรงพยาบาลแม่พริก
๒. โครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการแบ่งส่วนงาน โรงพยาบาลแม่พริกกำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงานของ โรงพยาบาลแม่พริก โดยมีขอบข่ายความรับผิดชอบของส่วนงาน และตำแหน่งงานอย่างชัดเจน และเหมาะสมกับประเภทหรือลักษณะการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลแม่พริก และมีการทบทวนเป็นระยะเพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์
๓. การบริหารค่าตอบแทน นโยบายการบริหารค่าตอบแทน มีการกำหนดและ บริหารค่าตอบแทนด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ สอดคล้องกับความสามารถของเจ้าหน้าที่ มีกำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี
๔. สภาพแวดล้อมในการทำงาน โรงพยาบาลแม่พริกมีนโยบายให้พนักงานทำงานใน โรงพยาบาลแม่พริก อย่างมีความสุขและปลอดภัย ดังนั้น จึงได้ จัดสถานที่ทำงาน อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่เหมาะสม
๕. ในด้านการพัฒนาเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่พริก มีนโยบายส่งเสริมพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ทักษะ และทัศนคติ เกี่ยวกับงาน เป็นไปตามความสามารถที่ตำแหน่งงานนั้นๆ ต้องการ โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้พนักงานเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และการจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้างาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติ

นายธวัชชัย ปินเครือ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแม่พริก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่พริก วัน / เดือน / ปี : ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบ  นางสังวาลย์ ไบบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  นายรัชชัย ปินเครือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายปฐมพงษ์ สุภาจันทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	